



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

वीरवार, 10 मई, 2018/20 वैशाख, 1940

हिमाचल प्रदेश सरकार

भाषा, कला एवं संस्कृति विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 26 अप्रैल, 2018

संख्या एल.सी.डी.-ए (4)-3/2018.—इस विभाग की अधिसूचना संख्या एल.सी.डी ए (4)-3/2018 दिनांक 11-4-2018 का अधिक्रमण करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश श्री रेणुका विकास बोर्ड, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश के पुर्न-गठन की सहर्ष स्वीकृति प्रदान करते हैं। बोर्ड का गठन रेणुका तीर्थ, जिला

सिरमौर, हि0 प्र0 के आगामी विकास, रख-रखाव तथा समुचित प्रबन्ध के लिए किया जाता है तथा उक्त बोर्ड में निम्नलिखित सरकारी एवं गैर-सरकारी सदस्य मनोनीत किए जाते हैं:—

**सरकारी सदस्य :**

- |   |            |
|---|------------|
| 1. उपायुक्त, जिला सिरमौर स्थित नाहन   | अध्यक्ष    |
| 2. अति० उपायुक्त, जिला सिरमौर स्थित नाहन  | उपाध्यक्ष  |
| 3. पुलिस अधीक्षक, जिला सिरमौर स्थित नाहन  | सदस्य      |
| 4. निदेशक, पर्यटन एवं नागरिक उड्डयन हि0प्र0 के प्रतिनिधि                        | सदस्य      |
| 5. उप-मण्डल अधिकारी (ना०) नाहन  | सदस्य सचिव |
| 6. सदस्य सचिव, हि0प्र0 विज्ञान प्रौद्योगिकी एवं पर्यावरण परिषद् शिमला, हि0प्र0। | सदस्य      |
| 7. आदेशक, गृह रक्षक, जिला सिरमौर स्थित नाहन                                     | सदस्य      |
| 8. अधीक्षण अभियंता, सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य, नाहन                               | सदस्य      |
| 9. अधीक्षण अभियंता, हि0प्र0 लोक निर्माण विभाग, नाहन                             | सदस्य      |
| 10. अधीक्षण अभियंता, हि0प्र0 विद्युत बोर्ड, नाहन                                | सदस्य      |
| 11. मुख्य चिकित्सा अधिकारी, जिला सिरमौर स्थित नाहन                              | सदस्य      |
| 12. महाप्रबंधक, जिला उद्योग केन्द्र, जिला सिरमौर स्थित नाहन                     | सदस्य      |
| 13. जिला लोक सम्पर्क अधिकारी, जिला सिरमौर स्थित नाहन                            | सदस्य      |
| 14. जिला नियंत्रक, खाद्य आपूर्ति नियंत्रक एवं उपभोक्ता मामले, नाहन              | सदस्य      |
| 15. सहायक आयुक्त, आबकारी एवं कराधान विभाग, जिला सिरमौर स्थित नाहन।              | सदस्य      |
| 16. जिला भाषा अधिकारी, जिला सिरमौर स्थित नाहन                                   | सदस्य      |
| 17. वन मण्डल अधिकारी, श्री रेणुका मण्डल, श्री रेणुका जी                         | सदस्य      |
| 18. वन मण्डल अधिकारी, वन्य प्राणी, शिमला  | सदस्य      |

**गैर सरकारी सदस्य :**

- |  |       |
|--|-------|
| 1. श्री विनय कुमार, माननीय विधायक, रेणुका निर्वाचन क्षेत्र   | सदस्य |
| 2. श्री बलबीर सिंह, पूर्व उपाध्यक्ष, अनु० जाति एवं जनजाति विकास निगम ग्राम शामरा, डाकघर बोगधार, तहसील नौहराधार, जिला सिरमौर। | सदस्य |

3.	श्रीमती नीलम चौहान, प्रधान ग्राम पंचायत खलक्यार, रेणुका जिला सिरमौर	सदस्य
4.	श्री प्रताप सिंह तोमर, ग्राम व डाकघर, सिंयु, तह0 संगडाह, जिला सिरमौर	सदस्य
5.	श्री रामेश्वर शर्मा, ग्राम व डाकघर, भरोग बनेडी, तह0 ददाहू, जिला सिरमौर।	सदस्य
6.	श्री महेश कुमार, ग्राम व डाकघर व तह0 ददाहू, जिला सिरमौर	सदस्य
7.	श्री सुनील शर्मा ग्राम व डाकघर बिरला, तह0 ददाहू, जिला सिरमौर	सदस्य
8.	श्री धर्मपाल सूर्या, ग्राम चुनवी, डाकघर चाडना, तहसील नौहराधार जिला सिरमौर।	सदस्य
9.	श्री दीप राम शर्मा, ग्राम बेडोन, डाकघर व तह0 ददाहू, जिला सिरमौर	सदस्य
10.	श्री खजान सिंह, ग्राम बेडोन, डाकघर व तह0 ददाहू, जिला सिरमौर	सदस्य
11.	श्री सोम प्रकाश, ग्राम बाउनल, डाकघर रजाना, तह0 संगडाह, जिला सिरमौर।	सदस्य
12.	श्री जगत राम, ग्राम भलाड, डाकघर भलौना, तह0 संगडाह, जिला सिरमौर	सदस्य
13.	श्री मेला राम शर्मा, ग्राम अरट, पो.ओ. सेंज, तह. संगडाह, जिला सिरमौर, हि0प्र0।	सदस्य
14.	श्री बलबीर ठाकुर, ग्राम व पो. ओ. एवं उप तह. हरिपुरधार, जिला सिरमौर।	सदस्य
15.	श्री प्रताप सिंह रावत, ग्राम व पो.ओ. सांगना, तह0, संगडाह जिला सिरमौर, हि0प्र0।	सदस्य
16.	श्री अमर सिंह, ग्राम खैना, पो.ओ. कांगटा फैलग, तह. ददाहू जिला सिरमौर, हि0प्र0।	सदस्य
17.	श्री ईश्वर दास कमल, ग्राम व पो.ओ. बोगधार, तह. नौहराधार, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।	सदस्य
18.	श्री कमलराज वर्मा, ग्राम भराडी, पो. ओ. पुन्नरधार, तह. नौहराधार, जिला सिरमौर, हि0प्र0।	सदस्य
19.	श्रीमती कल्पना शर्मा, ग्राम रजौली, पो. ओ. चलाना, तह. ददाहू जिला सिरमौर, हि0 प्र0।	सदस्य
20.	श्रीमती सुमित्रा धीमान, ग्राम व पो. ओ. रेडली, तह. संगडाह, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।	सदस्य
21.	श्री मोरध्वज चौहान, ग्राम व पो. ओ. चोकर, तह0 नौहराधार जिला सिरमौर, हि0प्र0।	सदस्य
22.	श्री अनील कुमार, ग्राम खूड, जरग, तह. ददाहू, जिला सिरमौर हि0 प्र0।	सदस्य

23.	श्री सुरेन्द्र सूर्या, ग्राम व पो. ओ. कोटी धीमान, तह. ददाहू जिला सिरमौर, हि0प्र0।	सदस्य
24.	श्री देवी राम शर्मा, ग्राम खाला क्यार, पो. ओ. जामू कोटी, जिला सिरमौर, हि0प्र0।	सदस्य
25.	श्रीमति बिमलेश शर्मा, ग्राम खडकी पटयार, पो. ओ. कोटला मोलर, तह. ददाहू, जिला सिरमौर, हि0प्र0।	सदस्य
26.	श्री रमेश कुमार, ग्राम कांडो फागर, पो. ओ. कांसर, तह. ददाहू, जिला सिरमौर, हि0प्र0।	सदस्य
27.	श्री सुरेश कपूर, ग्राम सराह, पो. ओ. छछेती, तह. पांवटा साहिब जिला सिरमौर, हि0प्र0।	सदस्य
28.	श्री उदय सिंह, ग्राम लठियाना, पो. ओ. जामू कोटी, तह. ददाहू, जिला सिरमौर, हि0प्र0।	सदस्य
29.	श्री मेला राम ठाकुर, ग्राम लुधियाना, पो. ओ. अन्धेरी, तह. संगडाह, जिला सिरमौर, हि0प्र0।	सदस्य
30.	श्री प्रताप चौहान, ग्राम व पो. ओ. व तह. संगडाह, जिला सिरमौर, हि0प्र0	सदस्य
31.	श्री कुलदीप ठाकुर, ग्राम घलजा, पो. ओ. जामू कोटी तह. ददाहू, जिला सिरमौर, हि0प्र0।	सदस्य
32.	श्री कपिल शर्मा, ग्राम टिकरी, पो. ओ. व तह. संगडाह, जिला सिरमौर, हि0प्र0।	सदस्य
33.	श्री उमा दत्त शर्मा, ग्राम संगडाह, डा0 कोटला मोलर, तह0 ददाहू, जिला सिरमौर, हि0प्र0।	सदस्य
34.	श्री सुरेन्द्र सिंह, ग्राम व डा0 जरग, तह0 ददाहू, जिला सिरमौर, हि0प्र0	सदस्य
35.	श्री दिनेश चौहान, ग्राम व डा0 नौहराधार, तह0 नौहराधार, जिला सिरमौर, हि0प्र0।	सदस्य
36.	श्री राजेन्द्र ठाकुर, ग्राम कटवाडी बागडथ, डा0 कांसर, तह0 ददाहू, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।	सदस्य
37.	श्री सुमेर चन्द सुपुत्र श्री नन्दा राम, ग्राम व डा0 नगेता, तह0 पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हि0प्र0।	सदस्य
38.	श्री कलम सिंह तोमर सुपुत्र श्री मोही राम तोमर, ग्राम व डा0 किलोड तह0 पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हि0प्र0।	सदस्य
39.	श्री रजनीश चौहान सुपुत्र श्री रघुबीर सिंह, ग्राम व डा0 सतौन, तह0 कमरउ, जिला सिरमौर।	सदस्य
40.	श्री महेन्द्र सिंह सुपुत्र श्री जाति राम, ग्राम चांदनी, डा0 भरोग भनेडी, तह0 कमरउ, जिला सिरमौर, हि0प्र0।	सदस्य

- |  |       |
|--|-------|
| 41. श्री अरविन्द चौहान सुपुत्र श्री कल्याण सिंह, ग्राम चांदनी, डा0 भरोग भनेडी, तह0 कमरउ, जिला सिरमौर, हि0प्र0। | सदस्य |
| 42. श्री चेतन परमार सुपुत्र श्री कुश परमार, नजदीक ITI नाहन, तह0 नाहन, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।                   | सदस्य |
| 43. श्री रतन चौधरी, पूर्व प्रधान रामपुर-भारापुर, जिला सिरमौर   | सदस्य |
| 44. श्री सुरजीत सिंह सुपुत्र श्री अमर शेर, ग्रा0 शमोगा, डा0 छोगटाली, तह0 राजगढ, जिला सिरमौर।                   | सदस्य |
| 45. श्री सदानन्द पुण्डीर सुपुत्र श्री भूप सिंह, ग्राम बामू, डा0 दाहन, तह0 राजगढ, जिला सिरमौर।                  | सदस्य |

### विशेष आमंत्रित सदस्य :

1. श्री सुखराम चौधरी, माननीय विधायक, पांवटा साहिब निर्वाचन क्षेत्र
2. श्री सुरेश कश्यप, माननीय विधायक, नाहन निर्वाचन क्षेत्र
3. श्री बलदेव तोमर, पूर्व विधायक, शिलाई निर्वाचन क्षेत्र
2. उक्त गठित बोर्ड का कार्यकाल गठन होने की तारीख से तीन वर्ष का होगा तथा यह बोर्ड हर छः मास बाद बैठक करेगा।
3. उक्त बोर्ड अपने कार्यकाल के दौरान अनुबंध-"क" में वर्णित कार्य करेगा
4. गैर सरकारी सदस्यों का यात्रा भत्ता उक्त बोर्ड द्वारा वहन किया जाएगा

आदेश द्वारा,  
(पूर्णमा चौहान)  
सचिव (भाषा एवं संस्कृति)।

अनुबन्ध-"क"

### श्री रेणुका विकास बोर्ड, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश अपने कार्यकाल के दौरान निम्न कार्य करेंगे:-

1. रेणुका तीर्थ को पर्यटन विकास की दृष्टि से विकसित करना
2. रेणुका तीर्थ के भू-दृश्य सहित मन्दिर का जीर्णोद्धार, रेणुका झील, परशुराम ताल तथा देव स्थलों आदि की मुरम्मत और विकास पूर्ण रूप से करने हेतु प्रावधान करना।
3. इस क्षेत्र में यात्रियों हेतु यात्री भवन, शालाओं तथा कुटियों का निर्माण और पर्यटन का विकास करना।
4. बोर्ड के अधीन सभी पवित्र संस्थानों जैसे रेणुका झील, परशुराम ताल, मेला ग्राउंड और देव स्थल आदि के सौंदर्यकरण हेतु रख-रखाव रखना।

5. रेणुका मेला और अन्य उत्सवों जैसे परशुराम जयन्ती आदि के समारोहों का आयोजन
6. रेणुका तीर्थ के आस-पास पूर्व निर्मित मंदिरों/बनाए जाने वाले मंदिरों का प्रबंध करना
7. बोर्ड के कार्यों के संचालन हेतु नियम तथा उप नियम बनाना और सरकार की स्वीकृति प्राप्त करने के पश्चात् समय-समय पर उनमें नए नियम/उप नियम शामिल करना तथा संशोधन करना।
8. बोर्ड के लेखों का ठीक प्रकार से हिसाब अन्य सम्बन्धित अभिलेखों के साथ करना
9. बोर्ड के लिए कर्मचारी वर्ग की नियुक्ति करना और कर्मचारी वर्ग को वेतन, मानदेय आदि प्रदान करना।

## LANGUAGE, ART AND CULTURE DEPARTMENT

### CORRIGENDUM

*Shimla-2, the 2<sup>nd</sup> May, 2018*

**No. LCD-A (4) 3/2018.**—Please read as "Sh. Suresh Kashyap, Honb'le MLA, Pachhad Constituency" *instead of* Sh. Suresh Kashyap, Honb'le MLA, Nahan constituency which appeared in Special invitee list in partial modification of this Department's Notification of even No. dated April 26, 2018 regarding reconstitution of Shree Renuka Development Board.

By order,  
Sd/-  
Secretary (LAC).

कृषि विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 23 अप्रैल, 2018

**संख्या एग्र.ए.-बी.(2)-5/2016.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग में तकनीकी सहायक, वर्ग-II (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-"क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग, तकनीकी सहायक, वर्ग-II (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2018 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या-एग्र.ए.(I)7/77, तारीख 09-08-1978 द्वारा अधिसूचित दि हिमाचल प्रदेश ऐग्रिकलच डिपार्टमेंट, क्लास-III सर्विसज (रिक्रूटमेंट, प्रमोशन एण्ड सर्टन अदर्स कनडिशन ऑफ सर्विसज) रूलज, 1978 का उस विस्तार तक

एतद्वारा निरसन किया जाता है जहां तक कि ये तकनीकी सहायक, वर्ग-II (अराजपत्रित) के पद से सम्बन्धित है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
डा० श्रीकान्त वाल्मी,  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (कृषि)।

उपाबन्ध—“क”

कृषि विभाग हिमाचल प्रदेश में तकनीकी सहायक, वर्ग-II (अराजपत्रित) के पद के लिए  
भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—तकनीकी सहायक
2. पद की संख्या.—20 (बीस)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-II (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारी (पदधारियों) के लिए पे बैंड :

(क) ₹ 10300—34800/— जमा ₹ 4200/—ग्रेड पे।

(ख) ₹ 10300—34800/— जमा ₹ 4600/—ग्रेड पे।  
(दो वर्ष की नियमित सेवा के पश्चात्)

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी (कर्मचारियों) के लिए उपलब्धियां: स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्योरे के अनुसार ₹14500/— प्रतिमास।

5. चयन पद अथवा अचयन पद.—चयन।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष:

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा, जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है।

ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

**टिप्पण.**—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:—**(क) **अनिवार्य अर्हताएं :** किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी सहित अर्थशास्त्र/गणित/सांख्यिकी/वाणिज्य/सांख्यिकी सहित कृषि—अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि।

(ख) **वांछनीय अर्हताएं :**(i) सांख्यिकीय डाटा अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् सग्रहण/संकलन के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।

(ii) अधिमान उन्हीं अभ्यर्थियों को दिया जाएगा जिनके पास इस क्षेत्र में उच्चतर अर्हताएं और अनुभव होगा।

(iii) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होगी या नहीं :**

(i) **आयु.**—लागू नहीं।

(ii) **शैक्षिक अर्हता(एं).**—जैसी नीचे स्तम्भ 11 के सामने निहित है।

**9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.**—(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दें।

(ख) संविदा के आधार पर, सेवाधृति के आधार पर नियुक्ति पर, अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर और आमेलन पर कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

**10. भर्ती की पद्धति — भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैकेण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता:—** (i) शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमति आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

**11. प्रोन्नति/सैकेण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकेण्डमैंट/स्थानान्तरण किया जाएगा:—**सांख्यिकीय सहायकों में से प्रोन्नति द्वारा जो अर्थशास्त्र/गणित/सांख्यिकी/सांख्यिकी सहित कृषि—अर्थशास्त्र के साथ स्नातक है या वाणिज्य स्नातक है और जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवा काल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवा काल हो।



(I) परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्र में तैनाती/स्थानांतरण के सिवाय उपर्युक्त परन्तुक (I) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो। तथापि पांच वर्ष की यह शर्त प्रोन्नति के मामलों में लागू नहीं होगी।

परन्तु यह और भी कि उस अधिकारी/कर्मचारी को, जिसने जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा ऐसे क्षेत्र में उसकी वरिष्ठता के अनुसार, स्थानान्तरित किया जाएगा।

**स्पष्टीकरण.—I.**—उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/कठिन क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में “कार्यकाल” से, प्रशासनिक अत्यावश्यकताओं/सुविधा को ध्यान में रखते हुए, साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

**स्पष्टीकरण.—II.**—उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/कठिन क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे :—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल
3. रोहडू उप-मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीश, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र
7. जिला किन्नौर
8. सिरमौर जिला में, उप-तहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप-तहसील के गाडा गोसाई, मठयानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल, पद्धर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भड़वानी, हस्तपुर, घमरेड़ और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग, तहसील के चियुणी, कालीपार, मानगढ़, थाच-बगड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

**स्पष्टीकरण.—III.**—उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

- (1) उप-मण्डल/तहसील मुख्यालय से 20 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान।

- (2) राज्य मुख्यालय और जिला मुख्यालय से 15 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान जहां के लिए बस सेवा उपलब्ध नहीं है और 3 किलोमीटर से अधिक की पैदल यात्रा करनी पड़ती है।
- (3) कर्मचारी का, उसके प्रवर्ग को ध्यान में लाए बिना अपने गृह नगर या गृह नगर क्षेत्र के साथ लगती 20 किलोमीटर की परिधि के भीतर का क्षेत्र:

(II) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधधीन गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

**स्पष्टीकरण.**—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वकैन्सीज इन दि हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वकैन्सीज इन दि हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों।

(ii) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति/स्थायीकरण समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.**—(क) **विभागीय प्रोन्नति समिति.**—विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष द्वारा या उसके द्वारा नामनिर्देशित आयोग के सदस्य द्वारा की जाएगी।

(ख) **विभागीय स्थायीकरण समिति.**—जैसी सरकार द्वारा समय समय पर गठित की जाए।

**13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—**जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—**किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—**सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो पूर्व में ली गई छटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की)/लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के अनुसार साक्षात्कार/व्यक्तिगत परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15. (क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—**इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, पद पर संविदात्मक नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी:—

**(1) संकल्पना.—**(क) इस पॉलिसी के अधीन, हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग, हिमाचल प्रदेश में तकनीकी सहायक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर आगे बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

**(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.—**अतिरिक्त मुख्य सचिव/प्रधान सचिव/सचिव (कृषि) हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पद (पदों) को संविदा आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यापेक्षा को, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां:—**संविदा के आधार पर नियुक्त तकनीकी सहायक को ₹14500/— की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्तर्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹435/—(पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

**(III) नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी.—**अति० मुख्य सचिव/प्रधान सचिव/सचिव (कृषि) हिमाचल प्रदेश सरकार, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया.—**संविदा नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा या यदि, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो पूर्व में ली गई छटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की)/लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के अनुसार, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति.—**जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹14500/- की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹435/- की दर से (पद के पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएँ जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी (180) दिन का प्रसूति अवकाश प्रदान किया जाएगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

अनुपभुक्त अवकाश आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो वहां उसके नियमितिकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाणपत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे कि एफ.आर., एस. आर., छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्ग के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—'ख'

**तकनीकी सहायक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य कृषि निदेशक, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप**

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री ..... निवासी ....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य..... निदेशक, कृषि, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख .....को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने तकनीकी सहायक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार तकनीकी सहायक के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और .....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात् ..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ₹14500/— प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित {समाप्त} किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त तकनीकी सहायक, एक कलैण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश दस दिन के चिकित्सा अवकाश

और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी (180) दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैतालिस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो वहां उसके नियमितकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण के लिए पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावती महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई.पी.एफ./ जी. पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

### साक्षियों की उपस्थिति में

1. ....
- .....

- {नाम व पूरा पता} {प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर}
2. ....
- .....
- {नाम व पूरा पता}
1. ....
- .....
- {नाम व पूरा पता} {द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर}
2. ....
- .....
- {नाम व पूरा पता}

[Authoritative English text of this Government Notification No. Agr.-A-B(2)5/2016, dated 23-04-2018 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

## AGRICULTURE DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 23th April, 2018*

**No. Agr.A-B(2)5/2016.**—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Technical Assistant, Class-II (Non-Gazetted) in the Department of Agriculture, Himachal Pradesh, as per Annexure-"A" attached to this notification, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Agriculture Department, Technical Assistant, Class-II (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2018 .

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal and savings.**—(1) The Himachal Pradesh Agriculture Department, Class-III, Services (Recruitment, Promotion and Certain Other Conditions of Services) Rules, 1978 notified *vide* this Department Notification No. Agr.A(1)7/77, dated 9-8-1978 to the extent these pertain to the post of Technical Assistant, Class-II(Non-Gazetted) are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,  
(DR. SHRIKANT BALDI)  
Additional Chief Secretary (Agr.).

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF TECHNICAL ASSISTANT,  
CLASS-II (NON GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF AGRICULTURE, HIMACHAL  
PRADESH**

- 1. Name of the post.**—Technical Assistant
- 2. Number of post(s).**—20 (Twenty)
- 3. Classification.**—Class-II (Non-Gazetted)
- 4. Scale of pay.**—(i) *Pay band for Regular Incumbent(s).*—(a) ₹10300-34800+₹4200 Grade Pay.  
(b) ₹10300-34800+₹4600 Grade Pay  
(After 2 years of regular service)  
(ii) *Emoluments for Contract Employee(s).*— ₹14500/- P.M. as per details given in Col.15-A.
- 5. Whether “Selection” post or “Non- Selection” post .**—Selection.
- 6. Age for direct recruitment.**— Between 18 to 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Govt. including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Govt. servants before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Govt. servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such corporations/Autonomous Bodies after initial constitutions of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies.

**Note.**—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.



**7. Minimum educational & other qualifications required for direct recruit(s).—***Essential Qualification(s).*—Master's Degree in Economics with Statistics/ Mathematics/Statistics /Commerce/Agricultural Economics with Statistics from a recognized university.

(b) *Desirable qualification(s).*—(i) Post qualification three years experience in the field of collection/ compilation of statistical data.

(ii) Preference will be given to those who have higher qualifications and experience in the field.

(iii) Knowledge of customs, manners and dialects of H.P. and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promote(s).—**(i) *Age.*—Not applicable.

(ii) *Educational Qualification(s).*—As prescribed against column-11 below.

**9. Period of probation, if any.**—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the Competent Authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in the case of appointment on contract basis, tenure basis, re-employment after superannuation and absorption.

**10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/secondment/transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.**—100% by promotion, failing which by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

**11. In case of recruitment by promotion/ secondment/ transfer, grade(s) from which promotion/ secondment/ transfer is to be made.**—By promotion from amongst the Statistical Assistants who are Graduate with Economics/ Mathematics/ Statistics/ Agricultural Economics with Statistics or Commerce Graduate with five years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered, if any, in the grade.

(I) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/Difficult/Hard areas and remote/rural areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that the proviso (I) *supra* shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation except posting/ transfer in remote/rural area. However, this condition of five years shall not be applicable in cases of promotion:

Provided further that Officers/ Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/Difficult/Hard areas and remote/rural area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

**Explanation-I.**—For the purpose of proviso (I) *supra* the “term” in Tribal/ Difficult/ Hard areas/ remote/ rural areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative exigencies/ convenience.

**Explanation-II.**—For the purpose of proviso (I) *supra* the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti
2. Pangi and Bharmour Sub-Division of Chamba District
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub-Division of Kangra District
7. District Kinnaur
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau sub-tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil in Sirmaur District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki sub-tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

**Explanation-III.**—For the purpose of proviso (I) *supra* the Remote/Rural Areas shall be as under:—

- (1) All stations beyond the radius of 20 kms. from Sub-Division/Tehsil headquarter.
- (2) All stations beyond the radius of 15 kms. from State headquarter and District headquarters where bus service is not available and on foot journey is more than 3 (three) kms.
- (3) Home town or area adjoining to area of home town within the radius of 20 kms. of the employee regardless of its category.

(II) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions that the *ad hoc* appointment /promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules:

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis followed by regular service /appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior persons in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment & Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

**Explanation.**—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex- serviceman recruited under the provisions of rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of rule-3 of Ex-servicemen (Reservation of vacancies in Himachal Pradesh Technical Service) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(ii) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment & Promotion Rules:

Provided that *inter se seniority* a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered shall remain unchanged.

**12. If a Departmental Promotion/Confirmation Committee exists, what is its composition:** (a) *Departmental Promotion Committee.*—DPC to be presided over by the Chairman, H.P. Public Service Commission or a Member thereof to be nominated by him.

(b) *Departmental Confirmation Committee.*—As may be constituted by the Govt. from time to time.

**13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (HPPSC) is to be consulted in making recruitment.**—As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of interview/personality test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting agency/authority, as the case may be, so consider necessary or expedient on the basis of interview/personality test preceded by a screening test (objective type)/written test or practical test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting agency/ authority, as the case may be.

**15-A. Selection for appointment to the post by Contract appointment.**—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointment to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

**(I) CONCEPT.**—(a) Under this policy, the Technical Assistant in the Department of Agriculture, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension /renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC.**—The ACS/Pr. Secretary/Secretary (Agriculture) to the Government of Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government for filling up the vacant post(s) on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Public Pradesh Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Technical Assistant appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.14500/-per month (which shall be equal to minimum of the Pay band + Grade pay). An amount of Rs. 435/-(3% of the minimum of pay band + Grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed, if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The ACS/Pr. Secretary/Secretary (Agriculture) to the Government of Himachal Pradesh will be the appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of contract recruitment shall be made on the basis of interview/personality test or if considered necessary or expedient on the basis of interview/personality test preceded by a screening test (objective type)/written test or practical test or physical test, the standard/syllabus, *etc.* of which, will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Public Service Commission.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Public Service Commission from time to time.

**(VI) AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contract appointee will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 14500/- per month (which shall be equal to initial of the pay band + Grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.435/- (3% of the minimum of Pay Band+Grade Pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scale *etc.* will be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) The contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days'. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the Authorized Government

Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical re-imbursment and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for unauthorized absence from duty were beyond his/her control on medical ground such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization, but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer as prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to the regular counterpart official at the minimum of pay scale.

(h) Provision(s) of service rules like FR, SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Not applicable.

**18. Powers of Relax.**—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

ANNEXURE-“B”

**FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN TECHNICAL ASSISTANT AND THE GOVERNMENT OF H.P. THROUGH THE DIRECTOR OF AGRICULTURE, H.P.**

This agreement is made on this.....day of ..... in the year.....between Shri/Smt.....s/o, d/o Shri.....r/o..... Contract Appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director of Agriculture, Himachal Pradesh (here-in-after referred to as the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Technical Assistant on contract basis on the following terms & conditions: -

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Technical Assistant for a period of 1 year commencing on the day of..... and ending on the day of ..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on.....and information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/ extended.

2. The contractual amount of FIRST PARTY will be Rs. 14500/- per month.
3. The service of the FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory
4. Contractual Technical Assistant will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days'. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for unauthorized absence from duty were beyond his/her control on medical ground such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization, but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, Contract appointee shall not be entitled for any contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer as prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on **contract basis** who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidate pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate shall be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to the regular counterpart official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

**IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

1. ....

.....

.....

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. ....

.....

.....

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

**LABOUR & EMPLOYMENT**

**NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 24th April, 2018*

**No. Shram (A)4-2/2018.**— In exercise of the powers vested in him under section 5 (1) (a) of the Minimum Wages Act, 1948, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to re-constitute the Minimum Wages Committee to advise the State Government to revise the rates of Minimum Wages in all the Scheduled Employments. The composition of the said committee will be as under:—

## OFFICIAL MEMBERS

- |   |                 |
|---|-----------------|
| 1. The Labour Commissioner-cum-Director of Employment,<br>H.P., Shimla-171 001. | <i>Chairman</i> |
| 2. The Director (Rural Development & Panchayati Raj),<br>H.P., Shimla-171 009.  | <i>Member</i>   |
| 3. The Director ( Agriculture),<br>H.P., Shimla-171 005.                        | <i>Member</i>   |

## EMPLOYER' S REPRESENTATIVES

- |   |               |
|---|---------------|
| 1. President,<br>Baddi, Barotiwala, Nalagarh Industries Association | <i>Member</i> |
| 2. Director (Personnel),<br>Satluj Jal Vidyut Nigam Ltd., Shimla-6. | <i>Member</i> |
| 3. President,<br>Shimla Hotel Association, Shimla-1.                | <i>Member</i> |

## EMPLOYEE' S REPRESENTATIVES

- |  |               |
|--|---------------|
| 1. Sh. Dinesh, State Secretary (BMS),<br>HPPWD Mech, Bhattakuffar, Shimla.   | <i>Member</i> |
| 2. Sh. Bawa Hardeep Singh,<br>President, INTUC, H.P.<br>Sector-1, NH-22, Parwanoo, Distt Solan, H.P.                   | <i>Member</i> |
| 3. Sh.Vijender Mehara s/o Sh.Hukam Chand,<br>Kisan Mazdoor Bhawan, Near Chitkara Park,<br>Lower Kaithu, Shimla-3, H.P. | <i>Member</i> |

The Headquarter of the committee will be at Shimla, but its meeting can be convened at any place of the Pradesh if so desired by the Chairman. The term of the Committee will be two years from the date of issue of the notification.

The Travelling Allowance will be admissible to all the non-official members of the Committee as per instructions issued by the Finance Department, Himachal Pradesh, Government from time to time.

By order,  
NISHA SINGH,  
*Addl.Chief Secretary (Lab. & Emp.).*



**In the Court of Shri Arindam Chaudhary, I.A.S., Sub Divisional Magistrate-cum-Collector  
Sub Division Hamirpur, H.P.**

In the matter of :

Smt. Kumari Monika wd/o Late Shri Vipan Kumar, resident of Village Galore Khas, P.O. Galore, District Hamirpur, presently House No. 421, Ward No. 1, Hamirpur, Tehsil & District Hamirpur (H.P.) .. Applicants.

*Versus*

General Public

Subject.— Publication in H.P. Gazette for making amendment in name & date of birth in Naval record.

Smt. Kumari Monika wd/o No. 127892R Late Shri Vipan Kumar, resident of Village Galore Khas, P.O. Galore, District Hamirpur, presently residing House No. 421, Ward No.1 Hamirpur, Tehsil & District Hamirpur (H.P.) submitted an application alongwith relevant documents other supported documents in the court of undersigned. Publication in H.P. Gazette for making amendment in her name & date of birth in Naval record of deceased.

Therefore, the General Public is hereby informed through this notice that any person who has any objection for making amendment in name & date of birth of applicant in Naval record of No. 127892R Late Sh. Vipan Kumar. The general public is informed to file their objection if any personally or in writing before this court on or before 25-05-2018.

The objection received after 25-05-2018 will not be entertained and necessary order may be issued accordingly.

Issued today on 24-04-2018 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-  
Sub-Divisional Magistrate,  
Hamirpur, H.P.

**ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, कल्पा, जिला किन्नौर, हि0 प्र0**

श्री कैलाश चन्द पुत्र श्री सोहन लाल, निवासी गांव रोधी, तहसील कल्पा, जिला किन्नौर, हि0 प्र0

बनाम

1. आम जनता ग्राम रोधी, जिला किन्नौर, हि0 प्र0
2. Local Registrar, Birth & Death GP Roghi
3. Registrar, Birth & Death-cum-CMO, Kinnaur at R/Peo.

दरखास्त जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1969.

श्री कैलाश चन्द ने इस अदालत में प्रार्थना पत्र मय शपथ पत्र पेश किया है कि उनके पुत्र रियान टुरक्यान का जन्म दिनांक 22-01-2012 को हुआ है जिसका इन्द्राज ग्राम पंचायत रोघी में दर्ज नहीं किया गया है को अब दर्ज करने बारे आदेश जारी करने का अनुरोध किया है।

अतः इस इशतहार द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि उक्त जन्म तिथि ग्राम पंचायत रोघी के रिकार्ड में दर्ज करने बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 28-05-2018 को या इससे पूर्व अदालत में हाजिर आकर अपना एतराज पेश कर सकता है अन्यथा सचिव, ग्राम पंचायत रोघी को उक्त जन्म पंजीकरण करने बारे आदेश जारी कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 27-04-2018 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी कर दिया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
कल्पा, जिला किन्नौर, हि0 प्र0।

### CHANGE OF NAME

I, Naveen Nishchal Sharma, r/o Main Road Rabon, P.O. Saproon, Distt. Solan (H.P.) have changed my son name from Kartik Bhardwaj to Sidharth Bhardwaj.

NAVEEN NISHCHAL SHARMA  
r/o Main Road Rabon,  
P.O. Saproon, Distt. Solan (H.P.)

### नाम परिवर्तन

मैं, नेपाल सिंह पुत्र श्री चवान राम, गांव रमदाड़ा, डाकघर टेलर, परगना किरण, तहसील नेरवा, जिला शिमला, हि0प्र0 अपना नाम बदलकर नितीश चौहान रख रहा हूं। सभी सरकारी दस्तावेजों में इसे दुरुस्त किया जाए।

नितीश चौहान,  
पुत्र श्री चवान राम, गांव रमदाड़ा, डाकघर टेलर,  
परगना किरण, तहसील नेरवा, जिला शिमला, हि0प्र0।